

Mobiliar Mitarbeitende in Zahlen

Stand per 31.12.			2018	2017	2016
Organisation ¹	Dir.	GA	Anzahl	Anzahl	Anzahl
Gesamtzahl der Geschäftsstandorte	•	•	88	86	82
Direktionsstandorte	•		9	7	3
Generalagenturen		•	79	79	79

			2018		2017		2016	
Personalstruktur (HC, FTE)	Dir.	GA	HC	FTE	HC	FTE	HC	FTE
Mitarbeitende mit unbefristeter Anstellung	•	•	5 374	4 849.4	5 104	4 618.4	4 710	4 252.8
davon Mitarbeitende auf Nachwuchs- und Entwicklungsstellen	•	•	118	114.7	112	111.1	131	128.4
Lernende und Versicherungsassistenten VBV	•	•	345	345.0	342	339.0	327	327.0
Mitarbeitende mit befristeter Anstellung								
Frauen	•		62	35.1	50	30.4	61	40.7
Männer	•		63	39.4	47	30.1	51	28.1
Mitarbeitende mit unbefristeter Anstellung ohne Nachwuchs- und Entwicklungsstellen (= Personalbestand) ²	•	•	5 256	4 734.7	4 992	4 507.3	4 579	4 124.4

			2018		2017		2016	
Personalstruktur (HC, %)	Dir.	GA	HC	in %	HC	in %	HC	in %
Mitarbeitende pro Geschäftsstandort								
Direktionsstandorte	•		2 811	53.5	2 615	52.4	2 272	49.6
Generalagenturen		•	2 445	46.5	2 377	47.6	2 307	50.4
Geschlecht								
Frauen	•	•	2 076	39.5	1 992	39.9	1 783	38.9
Männer	•	•	3 180	60.5	3 000	60.1	2 796	61.1
Teilzeit ³								
Anzahl in Teilzeit	•	•	1 273	100.0	1 192	100.0	1 085	23.7
Frauen in Teilzeit	•	•	930	73.1	900	75.5	822	75.8
Beschäftigungsart ³								
Männer in Teilzeit	•	•	343	26.9	292	24.5	263	24.2
Mitarbeitende	•		1 616	57.5	1 511	57.8	1 272	56.8
Kader	•		1 089	38.7	1 003	38.4	877	39.2
Mitarbeiterkategorie								
Geschäftsleitungs-/Supportfunktions-/ Direktionsmitglieder	•		106	3.8	101	3.9	89	4.0

¹ ab 2017 inkl. SC, SwissCaution SA und Trianon AG; ab 2018 inkl. bexio AG

² Berechnungsgrundlage, falls keine anderen Angaben

³ BFS Skala: Teilzeit = 1% – 89%

		2018		2017		2016			
Neu eingestellte Mitarbeitende und Personalfuktuation		Dir.	GA	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Eintritte/Eintritte in % des Personalbestands		•	•	591	11.2	524	10.5	410	9.0
Geschlecht	Eintritte Frauen	•	•	257	43.5	242	46.2	187	45.6
	Eintritte Männer	•	•	334	56.5	282	53.8	223	54.4
Altersgruppe	Eintritte im Alter bis 30 Jahre	•	•	251	42.5	221	42.2	184	44.9
	Eintritte im Alter zwischen 30 und 50 Jahren	•	•	302	51.1	265	50.6	208	50.7
	Eintritte im Alter über 50 Jahre	•	•	38	6.4	38	7.3	18	4.4
Austritte/Bruttofluktuation (in HC statt FTE)		•	•	483	9.2	386	7.7	356	7.9
Geschlecht	Austritte Frauen	•	•	236	48.9	171	44.3	153	43.0
	Austritte Männer	•	•	247	51.1	215	55.7	203	57.0
Altersgruppe	Austritte im Alter bis 30 Jahre	•	•	143	29.6	117	30.3	100	28.1
	Austritte im Alter zwischen 30 und 50 Jahren	•	•	229	47.4	170	44.0	154	43.3
	Austritte im Alter über 50 Jahre	•	•	111	23.0	99	25.6	102	28.7

		2018		2017		2016			
Vielfalt und Chancengleichheit		Dir.	GA	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Geschäftsleitung (Direktion, Holding)									
Gesamtzahl Geschäftsleitung/%-Anteil des Personalbestands		•		9	0.2	10	0.2	9	0.2
Geschlecht	Frauen	•		2	22.2	2	20	2	22.2
	Männer	•		7	77.8	8	80	7	77.8
Altersgruppe	im Alter bis 30 Jahre	•		0	0.0	0	0.0	0	0.0
	im Alter zwischen 30 und 50 Jahren	•		4	44.4	5	50	4	44.4
	im Alter über 50 Jahre	•		5	55.6	5	50	5	55.6
Supportfunktionen/Direktion									
Gesamtzahl Supportfunktions- und Direktionsmitglieder/ %-Anteil des Personalbestands		•		97	1.8	91	1.8	80	1.7
Geschlecht	Frauen	•		15	15.5	16	17.6	12	15.0
	Männer	•		82	84.5	75	82.4	68	85.0
Altersgruppe	im Alter bis 30 Jahre	•		0	0.0	0	0.0	0	0.0
	im Alter zwischen 30 und 50 Jahren	•		49	50.5	42	46.2	41	51.3
	im Alter über 50 Jahre	•		48	49.5	49	53.8	39	48.8

3 **Unternehmerische und gesellschaftliche Verantwortung**
 Mobiliar Mitarbeitende in Zahlen

		2018		2017		2016			
Vielfalt und Chancengleichheit (Fortsetzung)		Dir.	GA	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Kader									
Gesamtzahl Kader/%-Anteile des Personalbestands		•		1 089	20.7	1 003	20.1	877	19.2
Geschlecht	Frauen	•		272	25.0	261	26.0	222	25.3
	Männer	•		817	75.0	742	74.0	655	74.7
Altersgruppe	im Alter bis 30 Jahre	•		23	2.1	14	1.4	9	1.0
	im Alter zwischen 30 und 50 Jahren	•		724	66.5	671	66.9	595	67.8
	im Alter über 50 Jahre	•		342	31.4	318	31.7	273	31.1
Mitarbeiter Direktionsstandorte									
Gesamtzahl Mitarbeitende/%-Anteil des Personalbestands		•		1 616	30.7	1 511	30.3	1 306	28.5
Geschlecht	Frauen	•		867	53.7	806	53.3	668	51.1
	Männer	•		749	46.3	705	46.7	638	48.9
Altersgruppe	im Alter bis 30 Jahre	•		360	22.3	319	21.1	231	17.7
	im Alter zwischen 30 und 50 Jahren	•		876	54.2	816	54.0	729	55.8
	im Alter über 50 Jahre	•		380	23.5	376	24.9	346	26.5
Mitarbeitende Generalagenturen									
Gesamtzahl Mitarbeitende/%-Anteil des Personalbestands		•		2 445	46.5	2 377	47.6	2 307	50.4
Geschlecht	Frauen	•		920	37.6	907	38.2	879	38.1
	Männer	•		1 525	62.4	1 470	61.8	1 428	61.9
Altersgruppe	im Alter bis 30 Jahre	•		592	24.2	574	24.1	552	23.9
	im Alter zwischen 30 und 50 Jahren	•		1 261	51.6	1 248	52.5	1 216	52.7
	im Alter über 50 Jahre	•		592	24.2	555	23.3	539	23.4

		2018		2017		2016			
Aus- und Weiterbildung		Dir.	GA	Tage	in %	Tage	in %	Tage	in %
Interne Aus- und Weiterbildung, Mitarbeitende mit unbefristeter Anstellung (inkl. Auszubildende und Nachwuchs, ohne Mitarbeitende mit befristeter Anstellung)									
Gesamtzahl interne Aus- und Weiterbildungstage		•	•	12 967		14 282		13 614	
Geschlecht	Frauen	•	•	3 940	30.4	4 214	29.5	4 115	30.2
	Männer	•	•	9 027	69.6	10 068	70.5	9 499	69.8
Durchschnittliche Anzahl interne Weiterbildungstage	pro FTE	•	•	2.5		2.9		3.0	
	pro HC	•	•	2.3		2.6		2.7	
Geschlecht	Frauen	•	•	2.2		2.3		2.5	
	Männer	•	•	2.9		3.2		3.2	

4 **Unternehmerische und gesellschaftliche Verantwortung**
 Mobililar Mitarbeitende in Zahlen

Ausfalltage durch Krankheiten			2018		2017		2016	
	Dir.	GA	Tage	in %	Tage	in %	Tage	in %
Krankheitstage pro Vollzeitstelle/Veränderung gegenüber Vorjahr	•		5.4	7.6	5.0	-18.5	6.0	4.9

Pensionsplan		2018		2017		2016	
Separater Fonds zur Zahlung der Verbindlichkeiten des Pensionsplans		Ja		Ja		Ja	
Geschätzter Umfang der Verbindlichkeiten des Plans, die durch die Anlagen, die zu diesem Zweck zurückgelegt wurden, gedeckt werden können			CHF 2 926 292 168		CHF 2 846 450 599		CHF 2 730 695 768
Grundlage, auf der es zu dieser Schätzung gekommen ist			Versicherungstechnische Berechnung des PK-Experten		Versicherungstechnische Berechnung des PK-Experten		Versicherungstechnische Berechnung des PK-Experten
Wann wurde diese Schätzung vorgenommen?			per 31.12.2018		per 31.12.2017		per 31.12.2016
Bietet der eingerichtete Fonds volle Deckung der Verbindlichkeiten aus dem Pensionsplan? ⁴			Der Fonds hat volle Deckung. Massnahmen, falls dies nicht der Fall wäre ⁴ : • Sanierungsbeiträge • Tiefere Verzinsung der Guthaben der Versicherten (im schlechtesten Fall bis 0 %)		Der Fonds hat volle Deckung. Massnahmen, falls dies nicht der Fall wäre ⁴ : • Sanierungsbeiträge • Tiefere Verzinsung der Guthaben der Versicherten (im schlechtesten Fall bis 0 %)		Der Fonds hat volle Deckung. Massnahmen, falls dies nicht der Fall wäre ⁴ : • Sanierungsbeiträge • Tiefere Verzinsung der Guthaben der Versicherten (im schlechtesten Fall bis 0 %)
Prozentsatz ⁵ des Bruttolohns,		der von den Arbeitnehmenden beigetragen wird	9.4 %		9.4 %		8.6 %
		der von der Arbeitgeberin beigetragen wird	14.4 %		14.4 %		13.1 %
Grad der Teilnahme an Altersvorsorgeplänen (Finanzierungsverhältnis)		Arbeitnehmende	40 %		40 %		40 %
		Arbeitgeberin	60 %		60 %		60 %

⁴ Innerhalb von maximal sieben Jahren muss die volle Deckung wieder vorhanden sein.

⁵ Dabei handelt es sich um durchschnittliche Werte über den ganzen Bestand.