

MEHR VORTEILE MIT UNS.

Anstellungsbedingungen & Benefits

Was die Mobiliar ausmacht, sind ihre Mitarbeitenden.
Deshalb ist es uns wichtig, ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, das inspiriert, Freude bereitet und Sinn stiftet.

Arbeit & Freizeit

Flexibles Arbeiten

- Moderne Arbeitswelt: Grossraumbüro, Fokuszonen, Workshop-Räume und Pausenzonen
- Flexible Arbeitsmodelle: Homeoffice, Teilzeitarbeit, Jobsharing und ortsunabhängiges Arbeiten
- Gleitende Arbeitszeit: 42 Stundenwoche, d. h. 8,4 Stunden pro Tag inkl. je 15 Minuten Pause am Morgen und Nachmittag
- Kompensation bei positivem Gleitzeitsaldo

Ferien

- Mindestens 25 Ferientage pro Kalenderjahr

Alter	Ferien pro Kalenderjahr
Bis zum 21. Lebensjahr	27 Tage
Ab dem 21. Lebensjahr	25 Tage
Ab dem 50. Lebensjahr	30 Tage
Bis zum 49. Lebensjahr (ohne Zeiterfassung)	30 Tage
Ab dem 50. Lebensjahr (ohne Zeiterfassung)	33 Tage

- Ferienkauf (bis zu 4 Wochen)
- Unbezahlter Urlaub



Familie

- 20 Wochen Mutterschaftsurlaub (zu 100 % bezahlt)
- 6 Wochen Vaterschafts-/Adoptionsurlaub (zu 100 % bezahlt)
- Erleichterter Zugang zu Kindertagesstätten: eigene Kita in Bern, Partnerschaft mit externer Kita in Nyon
- Stillzimmer
- Verschiedene kulturelle Angebote für Familien und Kinder
- Einheitliche Kinder- und Ausbildungszulagen auf Basis der höchsten kantonalen Ansätze (Bern, Waadt, Zürich), Anspruchsberechtigung gemäss Bundesgesetz über die Familienzulagen

Kinderzulagen	1 bis 2 Kinder	3 und weitere Kinder
0–16 Jahre	CHF 322.–	CHF 375.–

Ausbildungszulage	1 bis 2 Kinder	3 und weitere Kinder
17–25 Jahre	CHF 425.–	CHF 470.–



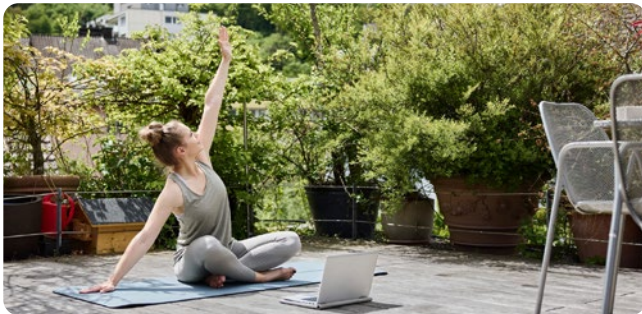
Gesundheit & Soziales

Gesundheit & Wohlbefinden

- Vielseitiges Kurs- und Veranstaltungsangebot rund um gesunde Ernährung, Bewegung, Körper und Geist
- Duschen und Garderoben in Bern, Nyon und Zürich
- Ruheraum und Massagesessel
- Personalrestaurant (Bern/Nyon) mit frischen regionalen Menüs (CHF 7.50)

Gesellschaftliches Engagement

- Die Mobiliar engagiert sich als genossenschaftlich verankertes Unternehmen für die Nachhaltigkeit und übernimmt wirtschaftliche, soziale, ökologische und kulturelle Verantwortung
- Pro Jahr stehen 2 Tage Corporate Volunteering zur Verfügung



Vergütung, Entwicklung & Vorsorge

Vergütung & Vorsorge

- Marktgerechte, faire Entlohnung und klare Vergütungspolitik
- Erfolgsbeteiligung für Mitarbeitende
- Pensionskasse (Beitragsprimat-Kasse) nach Alter gestuft; Arbeitnehmerbeitrag 40 %, Arbeitgeberbeitrag 60 %

Alter	Arbeitnehmerbeitrag des versicherten Gehaltes	Arbeitgeberbeitrag des versicherten Gehaltes
55-65 Jahre	14,85 %	22,45 %
45-54 Jahre	12,85 %	19,45 %
35-44 Jahre	10,85 %	16,45 %
25-34 Jahre	9,65 %	14,65 %
18-24 Jahre	1,15 %	1,75 %

- Koordinationsabzug: CHF 15'120.-
- Gesetzliche Sozialversicherungsabzüge: 6,4 % (AHV/IV/EO/ALV); Kanton Waadt 6,46 % (AHV/IV/EO/ALV/PC)

Aus- & Weiterbildung

- Breites internes Weiterbildungsangebot
- Finanzielle Beteiligung an externen Weiterbildungen



Vorteile & Vergünstigungen

Prämienrabatte & Versicherungen

- Prämienrabatt in Höhe von 25 % der Nettoprämie auf unsere Nicht-Leben Versicherungen
- Rabatte in Höhe von 20 % auf unsere privaten Vorsorge Produkte bis maximal CHF 4'000.- pro Jahr/Mitarbeitende, gilt auch für Eheleute und Kinder
- Übernahme der Unfallversicherung: Weltweit erstklassige Leistungen bei Krankheit und Unfall
- Lohnfortzahlung ab dem 1. Tag bei Krankheit oder Unfall für 2 Jahre voll versichert (Prämie 100 % zulasten der Mobiliar)
- Beitrag an die Krankenkassenprämie (nach Beschäftigungsgrad, pro rata):
 - Bis Monatsgehalt CHF 8'215.- brutto: CHF 120.-/Monat
 - Ab Monatsgehalt CHF 8'216.- brutto: CHF 60.-/Monat
- Hypotheken zu Vorzugsbedingungen

Vergünstigungen

- Kostenloses Halbtax-Abonnement
- Geschäftliche Reisen in der 1. Klasse
- 20 % Rabatt auf REKA-Rail bis maximal CHF 1'000.-
- Bis 50 % Rabatt auf Parkplätze am Standort Bern und Nyon
- Gratis Mobile-Abonnement und Vergünstigungen für Familienmitglieder
- Homeoffice-Kit von bis zu CHF 500.-
- Diverse Ermässigungen bei Events und kulturellen Veranstaltungen
- Vergünstigte Schadenverkäufe über den internen «Marktplatz»
- Weitere Mitarbeiterangebote wie Rabatte bei einigen Kunden oder Partner der Mobiliar (Massage-, Hotel-, Flottenrabatte)

Geldgeschenke

- Heirat: CHF 500.-
- Geburt/Adoption: CHF 500.-
- Dienstjubiläum (alle 5 Dienstjahre): Ferien/Anteil Monatsgehalt
- Pensionierung: CHF 1'500.-



Geltungsbereich: Diese Anstellungsbedingungen gelten für unbefristet angestellte Mitarbeitende an unseren Direktionsstandorten Bern, Nyon und Zürich.